

L i b r o s

“PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACION CIENTIFICA”

Por Frederick W. Taylor

“Los Principios de la Administración Científica” se publicó por primera vez en 1911. Pocos años después la obra adquirió fama mundial, y se encontraba traducida a varios idiomas.

Medio siglo ha pasado. Pero el mensaje de Taylor es tan profundo, vigoroso, viril y valiente, que el tiempo no puede dañarlo. Es una de las grandes obras imperecederas. Sus enseñanzas tienen todavía mayor importancia hoy de la que tenían para sus contemporáneos.

La revolución industrial, cada día más impetuosa, pone en peligro la existencia de todos. O se opera pronto la indispensable evolución “desde arriba”, o sobrevendrá la cruel revolución “desde abajo”.

Hace cincuenta años que Frederick Winslow Taylor enseñó a la Humanidad entera un modo sencillo de solucionar ese tremendo problema social. Sólo necesitamos estudiar las breves exposiciones de su filosofía y poner ésta en práctica.

Con su libro, Taylor echó los firmes cimientos de la nueva ciencia del trabajo, que antes de terminar nuestro siglo será la rama más fructífera del árbol de la ciencia. Existen ya muchas excelentes obras sobre el eficiente manejo del trabajo. Pero todo cuanto se encuentra escrito está basado en las ideas, la filosofía y los principios fundamentales expuestos por Taylor en esta obra”.

(Del Prólogo, por Hermann Hitz Lender).

“ADMINISTRACION INDUSTRIAL Y GENERAL”

Por Henry Fayol

“Henri Fayol, ingeniero francés, nació en Constantinopla en 1841. Estudió en la Escuela de Minas de Saint-Etienne y fue director de diversas sociedades de su especialidad, especialmente la S.A. de Commentry-Fourdsambault, que dirigió desde 1888 hasta 1918. Convencido de la necesidad de organizar el personal de las grandes empresas de un modo racional, dedicóse desde su juventud al estudio de esta materia, llegando a crear una doctrina llamada fayolismo.

El fayolismo, según ha dicho uno de sus propagandistas, es “una escuela de jefes”. Fayol ha puesto al servicio de esta idea su gran experiencia industrial y puede decirse que el éxito ha consistido precisamente en colocarse en un término medio al alcance de todos. La definición que él da de su doctrina es ésta: “Se puede decir que hasta ahora el empirismo ha reinado en la administración de los negocios. Cada jefe gobierna a su manera sin inquietarse por saber si hay leyes que rijan la materia. La ausencia de doctrina deja libre curso a todas las fantasías. Hay que introducir el método experimental como Claudio Bernard lo introdujo en la medicina. Es decir: observar, recoger, clasificar e interpretar los hechos. Intuir experiencias. Sacar reglas”.

(De la Enciclopedia Espasa Calpe),

